



**ΧΑΡΤΑ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟ**



- ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ -

Εισαγωγή	3
Εθελοντισμός	5
Ο Εθελοντής	6
Προώθηση – ανάπτυξη του εθελοντισμού στον Δήμο Χερσονήσου	7
Ο Δήμος Χερσονήσου αξιοποιεί τους εθελοντές του	7
Ο Δήμος Χερσονήσου ενθαρρύνει τον εθελοντισμό στους νέους	9
α) σε προγράμματα εθελοντισμού στην Ελλάδα με τη συνεργασία Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και φορείς εθελοντισμού	9
β) σε προγράμματα εθελοντισμού στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εθελοντικής Εργασίας	9
Ο Δήμος Χερσονήσου στηρίζει και συνεργάζεται με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις	18
Μητρώο Εθελοντών Δήμου Χερσονήσου	18
Ο Δήμος Χερσονήσου και οι Οργανισμοί του	19
A) ο Δήμος Χερσονήσου	19
B) Οι Οργανισμοί του	19
Διαδικασία για την παροχή εθελοντικής εργασίας στον Δήμο Χερσονήσου και στους οργανισμούς του	22
Επιβράβευση Εθελοντή	24
Γενικές Αρχές που τηρούνται κατά την παροχή εθελοντικής εργασίας	24
Υπεύθυνοι για την υλοποίηση της Χάρτας του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό	25
Παράρτημα	
Αίτηση Εθελοντή	28
Υπεύθυνη Δήλωση	32
Συμφωνία Παροχής Εθελοντικής Εργασίας	34

- ΕΙΣΑΓΩΓΗ -

Το παρόν αποτελεί τη Χάρτα του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό και είναι στη διάθεση των ενδιαφερόμενων εθελοντών, των οργανισμών που έχει συστήσει ο Δήμος Χερσονήσου και των πολιτών.

Αποτελεί, στην ουσία, τον Πρακτικό Οδηγό για όσους με κάθε τρόπο ενδιαφέρονται να συνδεθούν με τη λειτουργία της τοπικής αυτοδιοίκησης και της «κοινότητας» του Δήμου Χερσονήσου, συνδέοντας την ατομική ευθύνη και την προσωπική συνεισφορά με την συλλογικότητα και την τοπική ανάπτυξη. Παρέχει ενημέρωση και πληροφόρηση τόσο προς τους ενδιαφερόμενους εθελοντές, όσο και προς τους Οργανισμούς του Δήμου Χερσονήσου ενώ επιδιώκεται να αποτελέσει μια καλή πρακτική για την ανάπτυξη πολιτικής στον τομέα του Εθελοντισμού, σε τοπικό επίπεδο.

Ο εθελοντισμός είναι στάση ζωής, συμπεριφορά που βελτιώνει το ίδιο το άτομο και την κοινότητα του ενώ συνδέεται άρρηκτα με σημαντικές αξίες όπως η αλληλεγγύη και η κοινωνική συμμετοχή.

Η προσφορά εθελοντικής υπηρεσίας στον Δήμο Χερσονήσου και τους οργανισμούς του, έχει πολλές μορφές δράσης: συνοδεία ηλικιωμένων ή παιδιών, βοήθεια στο σπίτι, εμπύχωση, πρόληψη, δωρεά αίματος, εξειδικευμένες και επαγγελματικές παροχές, υγειονομικές φροντίδες, ψυχαγωγία, κοινωνική γραμματεία, νομική βοήθεια, βοήθεια σε μαθητές, γνωριμία με τον τόπο, βοήθεια στο τοπικό ιατρείο, βοήθεια στο τοπικό μουσείο, βοήθεια στην τοπική βιβλιοθήκη, βοήθεια στην υλοποίηση Τοπικών Σχεδίων όπως: το Σύμφωνο των Δημάρχων, το Σχέδιο για τη Νεολαία, το Τοπικό Σχέδιο για τη Δια Βίου Μάθηση, την οργάνωση Λέσχης Ανάγνωσης, την

οργάνωση πολιτιστικών και άλλων εκδηλώσεων, τη συλλογική δράση στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του Δήμου και των Οργανισμών του.

Ο Εθελοντισμός, συμβάλλει ώστε να αντιμετωπίσει η τοπική κοινότητα τις προκλήσεις που θέτει η σύγχρονη πραγματικότητα στο διεθνές περιβάλλον και παρέχει σημαντικά οφέλη σε ατομικό και σε συλλογικό επίπεδο. Ο Δήμος Χερσονήσου, ως ο εγγύτερος θεσμός στον πολίτη, θεσπίζει την τοπική πολιτική του για τον Εθελοντισμό και κάνει συμβάλλει να γίνει πράξη το σύνθημα

«Σκέφτομαι Παγκόσμια - Δρω Τοπικά!

Για τη συγγραφή του παρόντος ελήφθησαν υπόψη :

- *η Έκθεση των Ηνωμένων Εθνών για τον Εθελοντισμό «Παγκόσμιες Αξίες για Παγκόσμια Δράση», Δανία 2011*
- *η Λευκή Βίβλος της Ε.Ε. «Νέα Πνοή για τη Νεολαία, Βρυξέλλες 2000*
- *η Έρευνα της ΕΕ «Νεολαία σε Δράση συμβάλλει στην ανάπτυξη των γλωσσικών δεξιοτήτων και στη βελτίωση της επαγγελματικής προοπτικής των νέων», Βρυξέλλες 2010*
- *η Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο, την Οικονομική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών για την Αξιολόγηση του Προγράμματος «Νέα Γενιά Σε Δράση», Βρυξέλλες 2011*
- *τον Οδηγό Προγράμματος «Νέα Γενιά σε Δράση», Βρυξέλλες 2012*
- *το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Χερσονήσου 2011-2014*

Ομάδα Σύνταξης, για τον Δήμο Χερσονήσου

Ο Δήμαρχος Χερσονήσου κ. Ζαχαρίας Δοζαστάκης

Οι Υπάλληλοι:

Ελένη Μαραγκάκη (Π.Ε. Σπουδές στον Ευρωπαϊκό Πολιτισμό ΕΑΠ)

Γιάννης Κομονταχάκης (Π.Ε. Τμήμα Γεωγραφίας Πανεπιστήμιο Αιγαίου)

Γούρνες, Μάιος 2012

- ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ -

ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΑΡΡΟΣ & ΘΕΛΗΣΗ

ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΜΑ

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΝΕΩΤΕΡΙΚΟΤΗΤΑ

ΤΡΥΦΕΡΟΤΗΤΑ

ΙΣΟΤΗΤΑ

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ

ΜΕΡΙΜΝΑ

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΟΤΗΤΑ

«Εθελοντισμός είναι η πρόθυμη δέσμευση ενός ατόμου να εργαστεί χωρίς αμοιβή για ένα καθορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα για το γενικό καλό της κοινωνίας» (Ελληνική Ομοσπονδία Μη Κυβερνητικών Οργανισμών).

- Εθελοντισμός είναι «η θεληματικά προσφερόμενη εργασία», ωστόσο, ο εθελοντισμός ξεπερνά κατά πολύ αυτό τον ορισμό.

- Ο Εθελοντισμός αποτελεί μέσο ατομικής ανάπτυξης, μαθησιακής κινητικότητας, ανταγωνιστικότητας, κοινωνικής συνοχής και ανάπτυξης της ιδιότητας του πολίτη. μέσα από τον οποίο εκπληρώνονται σημαντικές αξίες

- Ο Εθελοντισμός είναι η ανταπόκριση σε ποικίλες ευαισθησίες, στα όνειρα και στις προσδοκίες των ανθρώπων για ένα καλύτερο αύριο.
- Ο Εθελοντισμός προάγει την ιδέα της ανιδιοτελούς προσφοράς, της συντροφικότητας, της αλληλεγγύης, της αλληλοκατανόησης και του αλληλοσεβασμού
- Ο Εθελοντισμός βελτιώνει τους όρους πρόσβασης των πολιτών στην κοινή ζωή και την ευημερία
- Ο Εθελοντισμός καλλιεργεί και προάγει τη συμμετοχή, την ανάληψη ευθύνης και πρωτοβουλίας στην επίλυση κοινωνικών και άλλων ζητημάτων.
- Ο Εθελοντισμός αναπτύσσει ενεργούς πολίτες που ξέρουν να διεκδικούν για τον εαυτό τους αλλά και για το κοινωνικό σύνολο.

- Ο ΕΘΕΛΟΝΤΗΣ -

- Ο κάθε εθελοντής γίνεται, μέσα από την προσφορά του αυτή, αποδέκτης δημιουργικής χαράς, εμπειρίας και αυξάνει τη γνώση και την αυτοεκτίμηση του, βελτιώνει τις δεξιότητες του.

Εντέλει, γίνεται ΚΑΛΥΤΕΡΟΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ και εμπνέει άλλους να γίνουν καλύτεροι!



- ΠΡΟΩΘΗΣΗ - ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ -

Αποτελεί πεποίθηση μας πως η έκφραση αλληλεγγύης προς το κοινωνικό σύνολο μέσω του εθελοντισμού είναι σημαντική για τους πολίτες και αποτελεί μέσο ατομικής ανάπτυξης, κινητικότητας, κοινωνικής συνοχής και ανάπτυξης της ιδιότητας του ενεργού πολίτη.

Αποτελεί επίσης πεποίθηση μας πως ο εθελοντισμός συμβάλλει σημαντικά στην αλληλεγγύη, στην κατανόηση, στην κατάργηση στερεοτύπων και στον διαπολιτισμικό και στον διάλογο ανάμεσα στις γενεές.

Η σημασία, λοιπόν, του εθελοντισμού ως μορφή ενεργούς δέσμευσης, ως στάση ζωής είναι πολύ μεγάλη και έχει σημαντικό αντίκτυπο ενώ μπορεί να επιφέρει πολλαπλασιαστικά θετικά αποτελέσματα στην τοπική ανάπτυξη.



> Ο ΔΗΜΟΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΑΞΙΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΤΟΥ

Ο Δήμος Χερσονήσου διαθέτει ήδη οργανωμένες και ισχυρές ομάδες εθελοντών αλλά και μεμονωμένους εθελοντές οι οποίοι συμμετέχουν, στοχευμένα, σε δράσεις που ταιριάζουν με τα ενδιαφέροντα τους.



«ΣΑΡΠΙΔΟΝΙΣΤΕΣ» Μια ομάδα ενεργών πολιτών που δραστηριοποιείται στα Μάλια της Δ.Ε. Μαλίων, 2011
<http://sarpidonistas.wordpress.com/>



Πρωτοβουλία νέων του Πολιτιστικού Συλλόγου Χερσονήσου, στα πλαίσια προγράμματος της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς με τίτλο: «Εθελοντισμός & Τοπική Ανάπτυξη», 2010



Εξειδικευμένοι εθελοντές συμβάλλουν προσφέροντας τις ειδικές γνώσεις τους στην κοινωνία, για την Κλιματική Αλλαγή και την Ενέργεια, στα πλαίσια του Συμφώνου των Δημάρχων στο οποίο συμμετέχει ο Δήμος Χερσονήσου, υλοποιώντας το πρόγραμμα «Ενεργειακοί Επιθεωρητές» σε συνεργασία με το Γενικό Λύκειο Γουβών, 2012



Εθελοντές Λαμπαδηδρόμοι στο πρόγραμμα Λαμπαδηδρομίας των Ολυμπιακών Αγώνων «ΛΟΝΔΙΝΟ 2012», στον Δήμο Χερσονήσου

Ο Δήμος Χερσονήσου στηρίζει τη συνεισφορά των εθελοντών αιμοδοτών και το έργο του Παγκρήτιου Συνδέσμου Εθελοντών Αιμοδοτών και Δωρητών Οργάνων Σώματος «ΑΙΜΑΤΟΚΡΙΤΗΣ»



> Ο ΔΗΜΟΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ ΤΟΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

Ο Δήμος Χερσονήσου είναι ενεργό μέλος στη δημόσια πλατφόρμα «Γέφυρες Συνεργασίας για τον Εθελοντισμό» της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς και λαμβάνοντας υπόψη τις Πολιτικές του Δήμου Χερσονήσου για τη Νεολαία συνδέει αυτές με την Τοπική Πολιτική για τον εθελοντισμό και τους ενθαρρύνει να συμμετέχουν ενεργά:

α) σε προγράμματα εθελοντισμού στην Ελλάδα με τη συνεργασία Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και φορείς εθελοντισμού

Οι ενδιαφερόμενοι εθελοντές ενημερώνονται στον Δήμο Χερσονήσου για τα προγράμματα εθελοντισμού που υλοποιούνται στην Ελλάδα, εμπνυχώνονται, ενθαρρύνονται και συζητούν εξειδικευμένα θέματα με τον Μέντορα Εθελοντών του Δήμου Χερσονήσου προκειμένου να αποφασίσουν τη συμμετοχή τους σε οποιοδήποτε πρόγραμμα.

Χρηματοοικονομική υποστήριξη

Η κάλυψη προσωπικών δαπανών (μετακίνηση, διαμονή, διατροφή κλπ) σχετίζεται με το είδος του προγράμματος, την πολιτική της κάθε ΜΚΟ και διαφέρει ανά περίπτωση.

β) σε προγράμματα εθελοντισμού στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εθελοντικής Εργασίας.



Πρόκειται μια σπουδαία υπηρεσία που προωθεί αξίες, προσφέρει μάθηση και γνώση, συμβάλλει στην ανάπτυξη της κινητικότητας. Ο Δήμος Χερσονήσου αποτελεί Φορέα Συντονισμού, Υποδοχής και Αποστολής Εθελοντών.

Γενικά Συνοπτικά Στοιχεία για την Ευρωπαϊκή Εθελοντική Υπηρεσία

Η Ευρωπαϊκή Εθελοντική Υπηρεσία (ΕΕΥ) υποστηρίζει τη διακρατική εθελοντική υπηρεσία για νέους.

Αποσκοπεί στην ανάπτυξη της αλληλεγγύης και στην προαγωγή της ανεκτικότητας μεταξύ των νέων, κυρίως με στόχο την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Προωθεί την ανάπτυξη της ενεργού ιδιότητας του πολίτη και καλλιεργεί την αμοιβαία κατανόηση μεταξύ των νέων.

Η Ευρωπαϊκή Εθελοντική Υπηρεσία συμβάλλει επίσης στην επίτευξη των κοινών στόχων των εθελοντικών δραστηριοτήτων της νεολαίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι οποίοι υιοθετήθηκαν από το Συμβούλιο Υπουργών της ΕΕ στις 15 Νοεμβρίου 2004.

Οι γενικοί αυτοί στόχοι θα επιτευχθούν κυρίως με τους ακόλουθους τρόπους:

- υποστηρίζοντας τη συμμετοχή των νέων σε διάφορες μορφές εθελοντικών δραστηριοτήτων, εντός και εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης·
- δίνοντας στους νέους ευκαιρίες να εκφράσουν το προσωπικό έμπρακτο ενδιαφέρον τους μέσω εθελοντικών δραστηριοτήτων σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο·
- προσελκύνοντας τους νέους σε δράσεις που καλλιεργούν την αλληλεγγύη μεταξύ των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης·

- ενθαρρύνοντας τους νέους εθελοντές να συμμετάσχουν αμισθί σε μη κερδοσκοπικές δραστηριότητες προς όφελος του δημόσιου συμφέροντος σε χώρα διαφορετική από τη χώρα διαμονής τους.



Η Ευρωπαϊκή Εθελοντική Υπηρεσία είναι μια υπηρεσία «μάθησης»: μέσα από εμπειρίες μη τυπικής μάθησης, οι νέοι εθελοντές βελτιώνουν και/ή αποκτούν καινούριες ικανότητες για την προσωπική, εκπαιδευτική και επαγγελματική τους εξέλιξη αλλά και για την κοινωνική τους ένταξη. Τα μαθησιακά στοιχεία συνίστανται σε έναν κοινά αποδεκτό ορισμό των αναμενόμενων μαθησιακών αποτελεσμάτων, διαδικασιών και μεθόδων, στην πιστοποίηση των αποκτούμενων ικανοτήτων, στη συμμετοχή του εθελοντή στον κύκλο κατάρτισης της ΕΕΥ και η συνεχής παροχή υποστήριξης είτε κατά την εκτέλεση των καθηκόντων είτε γλωσσική και προσωπική υποστήριξη, συμπεριλαμβανομένου ενός μηχανισμού πρόληψης και διαχείρισης κρίσεων.

Η ΕΕΥ υλοποιείται μέσω δραστηριοτήτων που διοργανώνονται υπό μορφή συμπράξεων μεταξύ νομικά αναγνωρισμένων οργανισμών, οι οποίοι στέλνουν ή υποδέχονται εθελοντές. Μια δραστηριότητα ΕΕΥ περιλαμβάνει την προετοιμασία, την εθελοντική δραστηριότητα και τη συνέχεια. Ο εθελοντής εκτελεί την εθελοντική δραστηριότητα σε χώρα άλλη από τη χώρα διαμονής του. Η δραστηριότητα εκτελείται αμισθί, δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα και ισοδυναμεί με πλήρη απασχόληση για

μια δεδομένη περίοδο (μέχρι 12 μήνες) ενώ υπηρετεί το γενικό συμφέρον.



Μια δραστηριότητα ΕΕΥ μπορεί να υλοποιείται σε διάφορους τομείς: πολιτισμός, νεολαία, αθλητισμός, κοινωνική μέριμνα, πολιτιστική κληρονομιά, τέχνες, πολιτική προστασία, περιβάλλον, ανάπτυξη συνεργασίας, κλπ. Οι παρεμβάσεις υψηλού κινδύνου σε καταστάσεις που έπονται άμεσα μιας κρίσης (π.χ. ανθρωπιστική βοήθεια, άμεση παροχή βοήθειας μετά από καταστροφές κλπ.) αποκλείονται.

Η δραστηριότητα πρέπει να αντιπροσωπεύει μια σαφή προστιθέμενη αξία σε ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο. Πρέπει επίσης να περιλαμβάνει επαφές με την τοπική κοινωνία.

Οι εθελοντές δεν πρέπει να αντικαθιστούν επ' αμοιβή εργαζόμενους.

Μια δραστηριότητα ΕΕΥ προϋποθέτει ένα τουλάχιστον φορέα αποστολής, ένα φορέα υποδοχής και έναν εθελοντή. Μπορεί να περιλαμβάνει το σύνολο ή ορισμένους μόνο από τους φορείς εταίρους του προγράμματος και τους εθελοντές που συμμετέχουν στο συνολικό πρόγραμμα ΕΕΥ. Ο μέγιστος αριθμός εθελοντών που μπορούν να συμμετέχουν σε μία δραστηριότητα είναι 100.

Η δραστηριότητα μπορεί να εκτελείται από μεμονωμένα άτομα ή ομαδικά.

Εάν η δραστηριότητα περιλαμβάνει περισσότερους από έναν εθελοντές, αυτοί μπορούν να την υλοποιούν στον ίδιο φορέα υποδοχής στην ίδια

χώρα, σε διαφορετικούς οργανισμούς υποδοχής στην ίδια χώρα ή σε διαφορετικούς φορείς υποδοχής σε διαφορετικές χώρες.

Χρηματοοικονομική Υποστήριξη

Η ΕΕΥ παρέχει χρηματοοικονομική υποστήριξη για την κάλυψη των ακόλουθων δαπανών:

- Δαπάνες ταξιδιού: 100% των πραγματικών δαπανών
- Δαπάνες δραστηριότητας αποστολής: σταθερό ποσό ανά εθελοντή
- Δαπάνες δραστηριότητας υποδοχής: κατ' αποκοπή ποσό ανά εθελοντή ανά μήνα
- Θεωρήσεις εισόδου, δαπάνες θεωρήσεων και δαπάνες εμβολιασμού: 100% των πραγματικών δαπανών
- Επίδομα εθελοντή: ανάλογα με τη χώρα
- Κατάρτιση προ της αναχώρησης, ενδιάμεση συνάντηση και τελική αξιολόγηση: 100% των πραγματικών δαπανών, έως και 300 €
- Κατάρτιση κατά την άφιξη: 100% των πραγματικών δαπανών, έως και 800 €
- Δαπάνες συντονισμού: Σταθερά ποσά ανά οργανισμό εταίρο και εθελοντή για τη διοικητική διαχείριση και τη δικτύωση των εταίρων από τον συντονιστή φορέα. (Δεν χορηγούνται σε σχέδια με έναν μόνο οργανισμό υποδοχής και έναν οργανισμό αποστολής, ένας εκ των οποίων αναλαμβάνει τον συντονισμό).
- Προβολή και αξιοποίηση: έως και 10% της επιχορήγησης του σχεδίου
- Δραστηριότητες συνέχειας εκ μέρους του εθελοντή: σταθερό ποσό ανά εθελοντή

Για σχέδια με συμμετοχή νέων με λιγότερες ευκαιρίες

- Προπαρασκευαστική συνάντηση: πραγματικές δαπάνες ταξιδιού + σταθερό ποσό ανά άτομο
- Ενισχυμένη καθοδήγηση: κατ' αποκοπή ποσό ανά εθελοντή ανά μήνα
- Ειδικά κόστη: έως και το 100% των πραγματικών δαπανών

Ειδικά κόστη

Τα ειδικά κόστη στην ΕΕΥ αφορούν νέους με λιγότερες ευκαιρίες και/ή ειδικές ανάγκες. Μπορούν να καλύπτουν π.χ. ιατρικές επισκέψεις, περίθαλψη, επιπρόσθετη γλωσσική κατάρτιση/υποστήριξη, επιπρόσθετη προετοιμασία, ειδικές εγκαταστάσεις ή εξοπλισμό, επιπρόσθετο συνοδό, επιπλέον προσωπικές δαπάνες σε περίπτωση οικονομικού μειονεκτήματος. Δεν μπορούν να καλύπτουν τραπεζικά δάνεια ή τόκους. Η επιχορήγηση μπορεί να καλύπτει ποσοστό έως και 100% των έκτακτων δαπανών εφόσον συνδέονται ξεκάθαρα με την υλοποίηση του σχεδίου, είναι απαραίτητες και αιτιολογούνται στο έντυπο της αίτησης. Όλα τα ειδικά κόστη πρέπει να είναι πραγματικές δαπάνες, οι οποίες υποστηρίζονται και αιτιολογούνται δεόντως

Χάρτης της Ευρωπαϊκής Εθελοντικής Υπηρεσίας



Ο Χάρτης της Ευρωπαϊκής Εθελοντικής Υπηρεσίας (ΕΕΥ) αποτελεί μέρος του Οδηγού του Προγράμματος «Νέα γενιά σε Δράση» και καθορίζει τους ρόλους των φορέων αποστολής, υποδοχής και των συντονιστών φορέων, καθώς και τις βασικές αρχές και προδιαγραφές

ποιότητας της ΕΕΥ. Κάθε φορέας ΕΕΥ συμμορφώνεται με τις διατάξεις του παρόντος χάρτη.

Σύμπραξη ΕΕΥ



Η σταθερή σύμπραξη μεταξύ των φορέων αποστολής, υποδοχής, των συντονιστών φορέων και του εθελοντή είναι η βάση κάθε δραστηριότητας ΕΕΥ. Το προφίλ του εθελοντή πρέπει να συνταιριάζεται κατάλληλα με τα προς ανάθεση καθήκοντα. Πριν από την έναρξη της δραστηριότητας υπογράφεται η σχετική *συμφωνία δραστηριότητας* από όλους τους εταίρους.

- Ο φορέας αποστολής αναλαμβάνει την προετοιμασία και την υποστήριξη των εθελοντών πριν, κατά τη διάρκεια και μετά την ολοκλήρωση των δραστηριοτήτων ΕΕΥ.
- Ο φορέας υποδοχής πρέπει να εγγυάται ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες διαβίωσης και εργασίας για τον εθελοντή καθ' όλη τη διάρκεια της δραστηριότητας. Πρέπει να παρέχει την κατάλληλη προσωπική και γλωσσική υποστήριξη, καθώς και υποστήριξη σχετικά με τα συγκεκριμένα καθήκοντα του εθελοντή, συμπεριλαμβανομένου του διορισμού μέντορα.
- Ο συντονιστής φορέας (αιτών) αναλαμβάνει να διευκολύνει την υλοποίηση του προγράμματος προσφέροντας διοικητική υποστήριξη

και υποστήριξη της ποιότητας σε όλους τους εταίρους του σχεδίου, καθιστώντας εφικτή τη δικτύωσή τους.

Αρχές της ΕΕΥ που πρέπει να διασφαλίζονται

- Διάσταση της μη τυπικής εκπαιδευτικής και διαπολιτισμικής μάθησης, μέσα από τον σαφή καθορισμό ενός σχεδίου μάθησης για τον εθελοντή.
- Διάσταση της υπηρεσίας μέσα από τον σαφή καθορισμό του μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα και των καθηκόντων του εθελοντή. Πρέπει να διασφαλίζονται οι υπηρεσίες πλήρους απασχόλησης και ο ενεργός ρόλος του εθελοντή στην υλοποίηση των δραστηριοτήτων. Οι εθελοντικές δραστηριότητες ΕΕΥ δεν πρέπει να υποκαθιστούν οποιαδήποτε θέση απασχόλησης.
- Όφελος για την τοπική κοινότητα και επαφή με αυτή.
- Η ΕΕΥ γίνεται δωρεάν για τους εθελοντές.
- Προσβασιμότητα και ένταξη: κατά την επιλογή των εθελοντών ΕΕΥ, οι φορείς διασφαλίζουν την απόλυτη προσβασιμότητα της ΕΕΥ σε όλους τους νέους, χωρίς διακρίσεις λόγω εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, γενετήσιου προσανατολισμού ή πολιτικών πεποιθήσεων. Εάν το πρόγραμμα στοχεύει σε εθελοντές με λιγότερες ευκαιρίες, πρέπει να διατίθενται διευκολύνσεις και μέσα ώστε να καθίσταται εφικτή η απαιτούμενη ειδική προετοιμασία, υποστήριξη και συνέχεια.

Προδιαγραφές ποιότητας της ΕΕΥ που πρέπει να διασφαλίζονται

Υποστήριξη προς τον εθελοντή

- πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη δραστηριότητα ΕΕΥ, ειδικότερα σε περιπτώσεις πρόληψης και διαχείρισης κρίσεων,

- για διατυπώσεις ασφάλισης, θεωρήσεων, άδειας παραμονής, ταξιδιού, καθώς και για όλες τις διοικητικές διαδικασίες σχετικά με την ΕΕΥ,
- διευκόλυνση της συμμετοχής του εθελοντή στον κύκλο κατάρτισης της ΕΕΥ (κατάρτιση πριν από την αναχώρηση, κατάρτιση κατά την άφιξη, ενδιάμεση συνάντηση και τελική αξιολόγηση),
- πρόβλεψη των κατάλληλων μέτρων αξιολόγησης,
- ενθάρρυνση της δραστηριότητας συνέχειας: κάθε εθελοντής δικαιούται να σχεδιάσει και να υλοποιήσει δραστηριότητες συνέχειας.

Ενημέρωση

- Όλοι οι εταίροι ΕΕΥ δικαιούνται να λαμβάνουν πλήρη ενημέρωση σχετικά με τη δραστηριότητα και να συμφωνούν επί του συνόλου των θεμάτων,
- Πρέπει να θεσπίζονται μέτρα για την προβολή, τη διάδοση και τη δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων

Αναγνώριση

- Κάθε εθελοντής ΕΕΥ δικαιούται να λαμβάνει πιστοποιητικό Youthpass.



**> Ο ΔΗΜΟΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ
ΜΕ Μ.Κ.Ο. ΓΙΑ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ
ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ**

Αποτελεί σκοπό μας να υποδεχόμαστε και να στηρίζουμε εθελοντές και ομάδες εθελοντών από την Ελλάδα και τον κόσμο.

Συνεργάτες μας αποτελούν Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις που σχεδιάζουν και υλοποιούν προγράμματα εθελοντών, όπως είναι ο ΠΑΓΚΡΗΤΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΑΙΜΟΔΟΤΩΝ & ΔΩΡΗΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ ΣΩΜΑΤΟΣ «ΑΙΜΑΤΟΚΡΙΤΗΣ», ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ και η WWF.

Ειδικότερα οι φιλοξενούμενοι εθελοντές συμμετέχουν σε κοινωφελείς δράσεις και έρχονται σε άμεση επαφή με την τοπική κοινωνία. Η επαφή αυτή των εθελοντών με την τοπική κοινωνία έχει ιδιαίτερη αξία, αφενός για τους εθελοντές των οποίων η συνεισφορά είναι άμεσα αναγνωρίσιμη, επιβραβεύεται συναισθηματικά και παραδειγματίζει τους πολίτες ενώ η τοπική κοινωνία αυξάνει τον βαθμό εμπιστοσύνης της στους ενεργούς πολίτες και δημιουργεί θετική στάση απέναντι στην έννοια της συμμετοχικότητας.

> ΜΗΤΡΩΟ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ ΔΗΜΟΥ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ

Η αλληλεγγύη μεταξύ μας είναι πιο κρίσιμη σήμερα από ποτέ και, οτιδήποτε αποτελεί συλλογικό αγαθό και προέρχεται από την προσωπική υπεύθυνη στάση ενεργών πολιτών και την εθελοντική συνεισφορά τους, έχει ιδιαίτερη αξία. Η τεκμηρίωση της εθελοντικής συνεισφοράς των ενεργών πολιτών αποτελεί μια παρακαταθήκη και μια βάση για την οργάνωση της δράσης της τοπικής κοινωνίας.

Το Μητρώο Εθελοντών του Δήμου Χερσονήσου αποτελεί μια σπουδαία βάση δεδομένων στην οποία συλλέγονται και ανανεώνονται πληροφορίες όσων επιθυμούν να παρέχουν και όσον εντέλει παρέχουν εθελοντική εργασία στον Δήμο Χερσονήσου και στους οργανισμούς του.

- Ο ΔΗΜΟΣ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ -

Ο Δήμος Χερσονήσου ανταποκρίνεται στη διάθεση των ατόμων που επιθυμούν να κάνουν πράξη την ιδέα του Εθελοντισμού, εγκαινιάζει μια νέα φιλοσοφία στη λειτουργία του και συνδέει ενδιαφερόμενους εθελοντές με οργανισμούς και δομές του που έχουν ανάγκη τη θετική διάθεση τους.

Διάρθρωση των Κεντρικών Υπηρεσιών του Δήμου Χερσονήσου, σύμφωνα με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Α.Δ.Σ. 145/2011)
http://et.diavgeia.gov.gr/f/dimos_hersonisou/ada/4%CE%91%CE%93%CE%98%CE%A9%CE%97%CE%9C-%CE%A9 έχει ως εξής :

1. Ιδιαίτερο Γραφείο Δημάρχου
2. Αυτοτελές Γραφείο Επικοινωνίας & Δημοσίων Σχέσεων
3. Νομική Υπηρεσία
4. Δ/ση Δημοτικής Αστυνομίας
5. Αυτοτελές Τμήμα Προγραμματισμού, Οργάνωσης & Εσωτερικού Ελέγχου
6. Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών
7. Δ/ση Οικονομικών Υπηρεσιών
8. Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών
9. Δ/ση Περιβάλλοντος & Πρασίνου

Οι Οργανισμοί του Δήμου Χερσονήσου

Στους οργανισμούς και στις δομές του, περιλαμβάνονται οι εξής Οργανισμοί, Νομικά Πρόσωπα Νομικά Πρόσωπα που έχει συστήσει:

1) Νομικό Πρόσωπο Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης

Στις λειτουργίες του περιλαμβάνονται :

- Η λειτουργία των Παιδικών Σταθμών του Δήμου Χερσονήσου
- Η λειτουργία των Κέντρων Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων του Δήμου Χερσονήσου

Η έδρα της βρίσκεται στο Λ. Χερσονήσου στη Δ.Ε. Χερσονήσου

2) Κοινωφελής Επιχείρηση Πολιτισμού & Αθλητισμού

Σκοπός της είναι η ανάπτυξη και υποστήριξη δράσεων κοινωφελούς και κοινωνικού χαρακτήρα, συναφών με την κοινωνική πρόνοια την αλληλεγγύη, την παιδεία, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό και το περιβάλλον ενώ στις λειτουργίες της περιλαμβάνονται:

- Η λειτουργία του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»
- Η λειτουργία του προγράμματος «Κέντρο Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων
- Η λειτουργία των αθλητικών εγκαταστάσεων του Δήμου Χερσονήσου

Η έδρα της βρίσκεται στο Λ. Χερσονήσου της Δ.Ε. Χερσονήσου

3) Ανώνυμη Αναπτυξιακή Εταιρία Δήμου Χερσονήσου

Στις αρμοδιότητες της περιλαμβάνονται κυρίως :

- Η επιστημονική και τεχνική υποστήριξη του Δήμου αλλά και λοιπών Ο.Τ.Α , των ενώσεων τους, αλλά και όλων των φορέων που συμβάλλουν στην τοπική ανάπτυξη καθώς και της αποκέντρωσης κρατικής διοίκησης.
- Ο σχεδιασμός, προετοιμασία, σύνταξη και υλοποίηση σχεδίων/ μελετών/ έργων/ προγραμμάτων, για την ανάπτυξη του Δήμου με προοπτική την ένταξη για χρηματοδότηση σε εθνικά ή άλλα ευρωπαϊκά προγράμματα ή πρωτοβουλίες.

4) Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ακτών Δήμου Χερσονήσου

Η επιχείρηση διαχειρίζεται τρεις παραλίες στην ευρύτερη περιοχή του Δήμου Χερσονήσου, και συγκεκριμένα τις δημοτικές παραλίες «Ποταμός» στη δημοτική ενότητα Μαλίων, την παραλία «Γιοφύρι» στη δημοτική ενότητα Χερσονήσου και την παραλία «Αρίνα» στη δημοτική ενότητα Γουβών. Οι παραλίες αυτές είναι οργανωμένες και προσφέρουν στους λουόμενους ποιοτικές υπηρεσίες. Μεταξύ άλλων διαθέτουν ναυαγοσωστική κάλυψη, ξύλινους διαδρόμους πρόσβασης στη θάλασσα, αποδυτήρια, χημικές τουαλέτες, ντουζ, κ.λπ.

5) Λιμενικό Ταμείο Δήμου Χερσονήσου

Το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Χερσονήσου (Ν.Π.Δ.Δ) αποτελεί το φορέα διοίκησης και εκμετάλλευσης του λιμένα Χερσονήσου. Στις αρμοδιότητες του περιλαμβάνονται:

- Η μέριμνα για την ομαλή λειτουργία του λιμένα
- Η μελέτη και κατασκευή έργων για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υποδομής του λιμένα
- Η διαχείριση και εκμετάλλευση της χερσαίας λιμενικής ζώνης
- Η είσπραξη των εσόδων

Η Έδρα του βρίσκεται στο Λ. Χερσονήσου της Δ.Ε. Χερσονήσου

6) Κοινωφελές Ίδρυμα «ΕΛΛΗ ΑΛΕΞΙΟΥ»

Το Ίδρυμα «ΕΛΛΗ ΑΛΕΞΙΟΥ» περιλαμβάνει στους σκοπούς του την ανάδειξη του πνευματικού έργου της οικογένειας ΑΛΕΞΙΟΥ, την πνευματική καλλιέργεια του πληθυσμού του Δήμου Χερσονήσου. Στις εγκαταστάσεις του Ιδρύματος στεγάζεται το Σπίτι της Λογοτεχνίας, Βιβλιοθήκη με αρχειακό υλικό της οικογένειας ΑΛΕΞΙΟΥ και διοργανώνει κυρίως πολιτιστικές δράσεις, συνέδρια κ.α. Η έδρα του βρίσκεται στο Κράσι, στη Δ.Ε. Μαλίων.

7) Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων

Η νομική μορφή είναι Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ και μετέχουν σε αυτόν, ο Δήμος Χερσονήσου και ο Δήμος Καστελίου. Έχει την ευθύνη

λειτουργίας του Χώρου Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων και έχει αρμοδιότητες στη συλλογή των απορριμμάτων (ανακυκλούμενων ή μη). Η έδρα του βρίσκεται στη Δ. Ε. Λιμένα Χερσονήσου

8) Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Χερσονήσου

Σκοπός της Επιχείρησης είναι η άσκηση της πάσης φύσης δραστηριότητας του κυκλώματος ύδρευσης, αποχέτευσης και άρδευσης της περιοχής του Δήμου Χερσονήσου.

Η Επιχείρηση είναι αρμόδια για τη μελέτη, λειτουργία, συντήρηση, εκμετάλλευση, διοίκηση και λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης ακαθάρτων και ομβρίων υδάτων, ως και μονάδων επεξεργασίας λυμάτων και αποβλήτων της περιοχής της αρμοδιότητας της. Η έδρα της βρίσκεται στη Δ.Ε. Μαλίων

09. Σχολικές Επιτροπές

Σχολική Επιτροπή Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Χερσονήσου

Σχολική Επιτροπή Σευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δήμου Χερσονήσου

- ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ-

Ο κάθε εθελοντής που επιθυμεί να ενταχθεί στη λειτουργία των υπηρεσιών και των προγραμμάτων ενός οργανισμού, ακολουθεί την προβλεπόμενη διαδικασία όπως αναφέρεται παρακάτω.



- A) Ο Εθελοντής συμπληρώνει αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην οποία αναφέρει στοιχεία εκπαίδευσης, κατάρτισης, επιμόρφωσης του, την εξειδίκευση του, το ειδικό ενδιαφέρον του για την παροχή της εθελοντικής εργασίας, τα κίνητρα του. Υπογράφει επίσης Υπ. Δήλωση. Εφόσον εξεταστεί η αίτηση του και γίνει αποδεκτή από το όργανο διοίκησης του οργανισμού, υπογράφει «Συμφωνία παροχής εθελοντικής εργασίας».
- B) Ο Εθελοντής πραγματοποιεί την πρώτη συνεδρία προκειμένου να τεκμηριωθεί το ενδιαφέρον του και να εξειδικευτεί το πρόγραμμα παροχής εθελοντικής εργασίας, με τον μέντορα που ορίζει ο οργανισμός και τον υπεύθυνο – επιβλέπων του έργου του εθελοντή.
- Γ) Ο Εθελοντής καταρτίζεται στον οργανισμό στον οποίο θα παρέχει εθελοντική εργασία και τηρεί το προσωπικό του Σημειωματάριο Κατάρτισης,
- Δ) Ο Εθελοντής συναλλάσσεται με τα μέλη του προσωπικού και τα άτομα που εμπλέκονται στη διοίκηση και εν τέλει στη λειτουργία του οργανισμού
- Ε) Ο Εθελοντής αναλαμβάνει εξειδικευμένο ρόλο και δράση!
- Στ) Ο Εθελοντής πραγματοποιεί συνεδρίες αξιολόγησης και τηρεί σημειώσεις γι αυτές
- Ζ) Ο Εθελοντής λαμβάνει Πιστοποιητικό παροχής εθελοντικής εργασίας και Συστατική Επιστολή
- Η) Ο Εθελοντής καταγράφεται αυτόματα στο Μητρώο Εθελοντών Δήμου Χερσονήσου

- ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΕΘΕΛΟΝΤΗ -

Ο Εθελοντής επιβραβεύεται για τη σημαντική και μοναδική συνεισφορά του μέσα από διαδικασίες, θεσμούς και λειτουργίες που προβλέπει ο Δήμος Χερσονήσου και οι Οργανισμοί του γι αυτόν τον σκοπό. Το παρόν άρθρο εξειδικεύεται κάθε χρόνο, μετά απο εισήγηση των υπευθύνων για την υλοποίηση της Χάρτας του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό.



Γενικές Αρχές που τηρούνται κατά την παροχή της Εθελοντικής Εργασίας

- ⇒ **Το προφίλ του εθελοντή** πρέπει να συνταιριάζεται κατάλληλα με τα προς ανάθεση καθήκοντα.
- ⇒ **Ο οργανισμός υποδοχής είναι κατάλληλα προετοιμασμένος** ώστε να υποστηρίξει τον εθελοντή κατά τη διάρκεια της εθελοντικής εργασίας
- ⇒ **Ο οργανισμός εγγυάται ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες** εργασίας για τον εθελοντή καθ' όλη τη διάρκεια της δραστηριότητας.
- ⇒ **Ο οργανισμός παρέχει την κατάλληλη προσωπική υποστήριξη**, καθώς και υποστήριξη σχετικά με τα συγκεκριμένα καθήκοντα του εθελοντή, συμπεριλαμβανομένου του ορισμού μέντορα.

- ⇒ **Ο μέντορας στον φορέα υποδοχής** είναι υπεύθυνος για την προσωπική υποστήριξη των εθελοντών και διευκολύνει την ενσωμάτωσή τους στην λειτουργία του οργανισμού. Ο εθελοντής μπορεί επίσης να απευθύνεται στον μέντορα όταν ανακύπτουν προβλήματα.
- ⇒ **Η πρώτη συνεδρία στον οργανισμό** γίνεται παράλληλα με την πρώτη συνάντηση του εθελοντή με τον μέντορα που έχει ορίσει ο οργανισμός, προκειμένου να συζητιέται η μαθησιακή διαδικασία. Στη συνέχεια πρέπει να ακολουθούν τακτικές επαφές και συναντήσεις.
- ⇒ **Ο μέντορας διαδραματίζει** επίσης σημαίνοντα ρόλο κατά τη συζήτηση με τον εθελοντή σχετικά με τα μαθησιακά επιτεύγματα όταν έχει ολοκληρωθεί η δραστηριότητα προκειμένου να συντάξει τη συστατική επιστολή για τον εθελοντή και να τεκμηριωθούν τα οφέλη που αποκόμισε ο εθελοντής.
- ⇒ **Ο οργανισμός υποδοχής διασφαλίζει** ότι η κάθε εθελοντική δραστηριότητα - εργασία που αναλαμβάνουν οι εθελοντές θα τους προσφέρουν ευκαιρίες μη τυπικής και ανεπίσημης μάθησης ώστε να τους δοθεί η δυνατότητα να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και ικανότητες για την προσωπική, εκπαιδευτική και επαγγελματική τους εξέλιξη.
- ⇒ **Ο οργανισμός θεσπίζει** κάθε χρόνο, τις ενέργειες και τις διαδικασίες επιβράβευσης των εθελοντών του, για τη σημαντική και μοναδική συνεισφορά τους.

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΧΑΡΤΑΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟ:

- Με απόφαση Δημάρχου, ορίζεται η Ομάδα Διοίκησης του έργου «Χάρτα του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό» , με τις εξής αρμοδιότητες

> Για την υλοποίηση της Χάρτας του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό, η ομάδα Διοίκησης του έργου συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Δήμου Χερσονήσου, τους Οργανισμούς που έχει συστήσει, Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις που λειτουργούν σε τοπικό, εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο κ.α.

> Διενεργεί έρευνες, μελέτες, εκπονεί ειδικά σχέδια κ.α.

> Συντηρεί το Μητρώο Εθελοντών του Δήμου Χερσονήσου

> Παρέχει πληροφόρηση, ενημέρωση α) στις υπηρεσίες του Δήμου Χερσονήσου και β) στους οργανισμούς του Δήμου Χερσονήσου, για την εφαρμογή της Χάρτας του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό..
Παρέχει πληροφόρηση, ενημέρωση στους ενδιαφερόμενους εθελοντές

> Ενημερώνει τη βάση δεδομένων της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς «Γέφυρες Συνεργασίας για τον Εθελοντισμό» με τα στοιχεία που αφορούν στον Δήμο Χερσονήσου

> Εισηγείται για την τροποποίηση, συμπλήρωση της «Χάρτας του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό»,

> Εισηγείται για την εφαρμογή προγραμμάτων, τη θέσπιση λειτουργιών, την οργάνωση πάσης φύσεως δράσεων για την εφαρμογή της «Χάρτας του Δήμου Χερσονήσου για τον Εθελοντισμό»



Μέσα από την ενθάρρυνση ανάπτυξης του εθελοντισμού στον Δήμο Χερσονήσου, επιδιώκεται η εκπλήρωση ενός υψηλού διακοβεύματος που είναι η ευρύτερη δυνατή συμμετοχή του κάθε μέλους της τοπικής κοινωνίας στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση τοπικών πολιτικών και δράσεων ενώ, το μέσο, αποτελεί η επένδυση στον ενεργό πολίτη.



*** Ακολουθούν περιεχόμενα του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ**

ΑΙΤΗΣΗ ΕΘΕΛΟΝΤΗ

Τόπος – Ημερομηνία_____

Προς:_____

1. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΤΟΥΝΤΟΣ

Επώνυμο:.....

.....

Όνομα:.....

.....

Ημ/νια

Γέννησης:.....

.....

Επάγγελμα:.....

.....

Διεύθυνση

κατοικίας:.....

.....

(Οδός/Αριθμός/ΤΚ).....

.....

(Δήμος/Περιοχή).....

.....

(Πόλη).....

.....

Τηλέφωνα

Επικοινωνίας:.....

.....

E-

mail:.....

.....

Διεύθυνση

εργασίας:.....

.....

(εάν υπάρχει)

(Οδός/Αριθμός/TK).....

.....

(Δήμος/Περιοχή).....

.....

(Πόλη).....

.....

Τηλέφωνα

Επικοινωνίας:.....

.....

E-

mail:.....

.....

2. ΣΠΟΥΔΕΣ

Γυμνάσιο

Λύκειο

Τ.Ε.Ι.

Περιγράψτε.....

.....

.....

Α.Ε.Ι.

Περιγράψτε.....

.....

.....

Άλλες Σχολές

Περιγράψτε.....

.....

.....

Μεταπτυχιακό

Περιγράψτε.....

.....

.....

Διδακτορικό

Περιγράψτε.....

.....

.....

Ξένες Γλώσσες

Αγγλικά

Γαλλικά

- Άλλη /ες

.....

.....

3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Επάγγελμα:.....

.....

Επαγγελματική κατάσταση:

Εργαζόμενος, Άνεργος, Συνταξιούχος, Φοιτητής

Φορέας:

Δημόσιος, Ιδιωτικός, ΜΚΟ, Διεθνής Οργανισμός, Ελεύθερος

Επαγγελματίας

4. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΧΕΤΙΚΗ ΜΕ ΤΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

Έχετε συμμετάσχει / Συμμετέχετε σε άλλες εθελοντικές οργανώσεις ή δραστηριότητες ?

Ναι Όχι

Σε ποιες ?

.....

Ποια η δράση σας ?

.....

Για πόσο χρονικό διάστημα ?

.....

Πώς σκεφτήκατε να γίνετε εθελοντής ?

.....

Επίσης δηλώνω υπεύθυνα ότι:

- Όλα τα ανωτέρω στοιχεία είναι αληθή και σωστά
- Γνωρίζω ότι τα ανωτέρω στοιχεία θα παραμείνουν στο φορέα και θα συμπεριληφθούν στο Μητρώο Εθελοντών του Δήμου Χερσονήσου

Ημ/νια.....

Υπογραφή

.....

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

H/O κάτωθι υπογεγραμμένη/ος
..... κάτοικος

..... διεύθυνση.....

(επισυνάπτεται αίτηση με τα πλήρη προσωπικά μου στοιχεία) δηλώνω με την παρούσα ότι επιθυμώ και δέχομαι να συμμετάσχω εθελοντικά στις/ην παρακάτω εργασίες/α – δραστηριότητα/δραστηριότητες όπως αναφέρονται στη σχετική Συμφωνία Εθελοντικής Εργασίας που υπογράφεται μεταξύ εμού και του Οργανισμού

1.
2.
3.
4.
5.

Επίσης δηλώνω και αποδέχομαι ότι:

- Δεν υφίσταται σχέση εργασίας ή έργου μεταξύ εμού και του Οργανισμού. Δεν εντάσσομαι στο έμμισθο προσωπικό ή στους εξωτερικούς συνεργάτες του Οργανισμού και ως εκ τούτου ουδεμία απαίτηση ή δικαίωμα έχω έναντι αυτού.
- Ουδεμία απαίτηση χρηματική ή άλλης αποζημίωσης έχω έναντι του Οργανισμού λόγω της ανάληψης των ανωτέρω αναφερόμενων εργασιών και της εθελοντικής μου προσφοράς σε αυτήν.
- Στις εργασίες στις οποίες συμμετέχω εθελοντικά ο οργανισμός θα μπορεί να αναγράφει το όνομά μου εφόσον το επιθυμώ και μετά από δήλωσή μου.
- Το υλικό που ο Οργανισμός θα μου παράσχει για την υλοποίηση των εργασιών που αναλαμβάνω καθώς και τα παραγόμενα αποτελέσματα και προϊόντα αυτών ανήκουν αποκλειστικά και μόνον στον Οργανισμό και ως εκ τούτου δεν έχω κανένα δικαίωμα (συμπεριλαμβανομένων και των πνευματικών) χρήσης, δημοσίευσης, πώλησης ή άλλο επί αυτών.
- Μετά το πέρας της εθελοντικής μου εργασίας υποχρεούμαι να επιστρέφω το υλικό που μου έχει δωθεί για το λόγο αυτόν στον Οργανισμό.
- Κατά την διάρκεια υλοποίησης των εθελοντικών εργασιών που αναλαμβάνω, οφείλω να τηρώ τα χρονικά πλαίσια που μου έχουν τεθεί από τον Οργανισμό και να ακολουθώ τις σχετικές υποδείξεις και οδηγίες που μου δίνονται.
- Ο Οργανισμός έχει το δικαίωμα να με παύσει από τις αρμοδιότητες μου ή να αφαιρέσει τμήμα των εθελοντικών εργασιών που αναλαμβάνω.

- Κανένα άλλο δικαίωμα ή απαίτηση έχω έναντι του Οργανισμού.

Επιθυμώ τέλος τη λήψη βεβαιώσεως και συστατικής επιστολής από τον Οργανισμό για την εθελοντική συμμετοχή μου.

Δήμος Χερσονήσου .../.../....

Η/Ο ΔΗΛΟΥΣΑ/ΩΝ

Βεβαιώνεται το γνήσιο της υπογραφής

(ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΕΘΕΛΟΝΤΗ)

Συμφωνία Δραστηριότητας –Εθελοντικής Εργασίας

Σήμερα την, στο χώρο του οργανισμού που βρίσκεται στο (π.χ. Λιμάνι Χερσονήσου), μεταξύ του **Εθελοντή** και του εκπροσώπου του **Οργανισμού Υποδοχής** συμφωνήθηκαν τα εξής:

Ο Οργανισμός Υποδοχής ... κάνει δεκτή την αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος του Εθελοντή ... για να παράσχει ο δεύτερος εθελοντική εργασία, χωρίς αμοιβή, για τη λειτουργία του πρώτου, λαμβάνοντας υπόψη τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΘΕΛΟΝΤΗ

Ειδικότητα Εθελοντή:

Κίνητρα Εθελοντή:

ΑΡΘΡΟ 2

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

«Εθελοντισμός είναι η πρόθυμη δέσμευση ενός ατόμου να εργαστεί χωρίς αμοιβή για ένα καθορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα για το γενικό καλό της κοινωνίας» (Ελληνική Ομοσπονδία Μη Κυβερνητικών Οργανισμών).

- Εθελοντισμός είναι «η θεληματικά προσφερόμενη εργασία». Ωστόσο, ο εθελοντισμός ξεπερνά κατά πολύ αυτό τον ορισμό.
- Ο Εθελοντισμός αποτελεί μέσο ατομικής ανάπτυξης, μαθησιακής κινητικότητας, ανταγωνιστικότητας, κοινωνικής συνοχής και ανάπτυξης της ιδιότητας του πολίτη μέσα από τον οποίο εκπληρώνονται σημαντικές αξίες
- Ο Εθελοντισμός είναι η ανταπόκριση σε ποικίλες ευαισθησίες, στα όνειρα και στις προσδοκίες των ανθρώπων για ένα καλύτερο αύριο.
- Ο Εθελοντισμός προάγει την ιδέα της ανιδιοτελούς προσφοράς, της συντροφικότητας, της αλληλεγγύης, της αλληλοκατανόησης και του αλληλοσεβασμού
- Ο Εθελοντισμός βελτιώνει τους όρους πρόσβασης των πολιτών στην κοινή ζωή και την ευημερία

- Ο Εθελοντισμός καλλιεργεί και προάγει τη συμμετοχή, την ανάληψη ευθύνης και πρωτοβουλίας στην επίλυση κοινωνικών και άλλων ζητημάτων.
- Ο Εθελοντισμός αναπτύσσει ενεργούς πολίτες που ξέρουν να διεκδικούν για τον εαυτό τους αλλά και για το κοινωνικό σύνολο.

ΑΡΘΡΟ 3

ΕΙΔΟΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

ΑΡΘΡΟ 4

ΧΩΡΟΣ – ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 5

ΩΡΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 6

ΜΑΘΗΣΙΑΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

- A) Ο Οργανισμός Υποδοχής διασφαλίζει ότι η κάθε εθελοντική δραστηριότητα - εργασία που αναλαμβάνει ο Εθελοντής θα του προσφέρει ευκαιρίες μη τυπικής και ανεπίσημης μάθησης ώστε να τους δώσει τη δυνατότητα να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και ικανότητες για την προσωπική, εκπαιδευτική και επαγγελματική τους εξέλιξη.
- B) Ο Εθελοντής τηρεί το προσωπικό του Σημειωματάριο Κατάρτισης όπου έχει τη δυνατότητα να σημειώνει οτιδήποτε αφορά στη μαθησιακή διαδικασία και τεκμηριώνει αυτήν, οτιδήποτε κρίνει ότι θα του φανεί χρήσιμο στο μέλλον.

ΑΡΘΡΟ 7

ΣΧΕΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΕΘΕΛΟΝΤΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΟΔΟΧΗΣ

- A) Με ευθύνη του Οργανισμού Υποδοχής πραγματοποιείται μια συνεδρία προκειμένου να τεκμηριωθεί το ενδιαφέρον του Εθελοντή και να εξειδικευτεί το

πρόγραμμα παροχής εθελοντικής εργασίας, με τον μέντορα που ορίζει ο οργανισμός και τον υπεύθυνο – επιβλέπων του έργου του εθελοντή

Β) Ο Εθελοντής συναλλάσσεται με τα μέλη του προσωπικού και τα άτομα που εμπλέκονται στη διοίκηση και εν τέλει στη λειτουργία του οργανισμού.

Γ) Ο Εθελοντής πραγματοποιεί συνεδρίες αξιολόγησης και τηρεί σημειώσεις για αυτές

Δ) ο Οργανισμός Υποδοχής εγγυάται ασφαλείς και αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για τον εθελοντή καθ' όλη τη διάρκεια της δραστηριότητας.

Ε) Ο οργανισμός πρέπει να παρέχει την κατάλληλη προσωπική υποστήριξη, καθώς και υποστήριξη σχετικά με τα συγκεκριμένα καθήκοντα του εθελοντή.

ΣΤ) Ο οργανισμός ορίζει ως μέντορα του Φορέα Υποδοχής για τον Εθελοντή, την/τον

Ο μέντορας στον φορέα υποδοχής είναι υπεύθυνος για την προσωπική υποστήριξη των εθελοντών και διευκολύνει την ενσωμάτωσή τους στην λειτουργία του οργανισμού.

Ο εθελοντής μπορεί επίσης να απευθύνεται στον μέντορα όταν ανακύπτουν προβλήματα. Η πρώτη συνεδρία στον οργανισμό πρέπει να γίνεται παράλληλα με την πρώτη συνάντηση του εθελοντή με τον μέντορα που έχει ορίσει ο οργανισμός, προκειμένου να συζητιέται η μαθησιακή διαδικασία. Στη συνέχεια πρέπει να ακολουθούν τακτικές επαφές και συναντήσεις.

Ο μέντορας διαδραματίζει επίσης σημαίνοντα ρόλο κατά τη συζήτηση με τον εθελοντή σχετικά με τα μαθησιακά επιτεύγματα όταν έχει ολοκληρωθεί η δραστηριότητα προκειμένου να συντάξει τη συστατική επιστολή για τον εθελοντή και να τεκμηριωθούν τα οφέλη που αποκόμισε ο εθελοντής.

Δ) Ο Οργανισμός Υποδοχής χορηγεί πιστοποιητικό παροχής εθελοντικής εργασίας και συστατική επιστολή στον Εθελοντή.

Ε) Ο Οργανισμός Υποδοχής παρέχει στον Δήμο Χερσονήσου τα στοιχεία του Εθελοντή για την καταγραφή του στο Μητρώο Εθελοντών Δήμου Χερσονήσου

ΣΤ) Ο Οργανισμός Υποδοχής θεσπίζει κάθε χρόνο, τις ενέργειες και τις διαδικασίες επιβράβευσης των εθελοντών του, για τη σημαντική και μοναδική συνεισφορά τους

Υπογραφές

Για τον Οργανισμό Υποδοχής

Ο Εθελοντής